

株式会社 オンリー 行動計画

女性が就業継続し、能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性性の管理職が少ない、平均勤続年数が男性に比べると短い。

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、継続勤務年数が短く、管理職に占める女性割合が低い。
- ・管理職を目指そうと考える女性が少ない。

3. 定量的目標

・係長級の役職者に占める女性割合を 25%以上とする。

4. 取組内容

社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、中長期的な視点での育成を行う。

- ・平成 28 年 5 月～ 上司と面談しキャリアプランの作成

女性を含む管理職手前の社員を対象とした管理職養成等を目的とした研修の実施。

- ・平成 28 年 5 月～ 対象となる女性社員の選定、研修内容の策定
- ・平成 28 年 5 月～ 対象者への研修の実施

育休取得者とその上司を対象とした復職研修を必要に応じて実施する。

- ・平成 28 年 5 月～ 復職研修の実施

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 4 月現在

①採用した労働者に占める女性労働者の割合： 44.3%